



L'AVFT RECRUTE !

CHARGE.E DE MISSION - FORMATRICE.TEUR SUR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

L'AVFT, Association européenne contre les Violences faites aux Femmes au Travail, est l'association française de référence pour la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail. Association militante créée en 1985, à l'origine du vote de la première loi sanctionnant le harcèlement sexuel, elle demeure la seule structure spécialisée sur cette thématique. Elle conjugue défense et soutien des victimes dans leurs combats juridiques et judiciaires, activités de plaidoyer et mission de formation des acteurs.ices du travail et du grand public.

L'équipe salariée est composée d'une déléguée générale, de cinq juristes et une adjointe administrative. Elle est épaulée par des bénévoles, appartenant ou pas au conseil d'administration.

Les juristes de l'association ont pour principale activité la défense des victimes de violences sexuelles au travail mais assurent également des formations, les deux missions étant intimement reliées dans notre pratique. Le poste objet de la présente offre contient les mêmes missions que celles assurées par l'équipe juridique, mais dans des proportions différentes.



DESSCRIPTIF DU POSTE

ACTIVITÉ DE SOUTIEN AUX VICTIMES (Entre 20 % et 40% du temps de travail)

- Participation à l'activité de soutien aux victimes : tenue de l'accueil téléphonique et par mail (informations à caractère juridique)
- Prise en charge de dossiers de victimes
- Participation aux rendez-vous avec les victimes
- Participation à la réflexion juridique et stratégique sur les dossiers

ACTIVITÉ DE FORMATION (Entre 50 et 70 % du temps de travail)

- Gestion de la programmation des sensibilisations et formations : réponses aux demandes de formation (identifier les attentes des commanditaires, le cas échéant y substituer les nôtres, proposer un format et un contenu adaptés à la demande et au public, discussion tarifaire...)réponses aux marchés publics, planification des formations assurées par les juristes chargées de mission de l'association.
- Organisation des actions de sensibilisation et de formation : préparation des formations : rdv avec les commanditaires, adaptation du contenu au public et aux attentes, mise à jours des exercices pratiques, mise à jour et conception de nouveaux contenus, méthodes et supports de formation.
- Animation des actions de sensibilisation et de formation selon différents formats (conférences, ateliers, formations...), interventions auprès de publics aux niveaux de connaissances hétérogènes.
- Suivi de la démarche de certification QUALIOPI

ACTIVITÉ TRANSVERSE (Environ 10-15% du temps de travail)

- Participation à la vie de l'association : réunions d'équipe, point sur les dossiers de victimes en cours, réunions juridiques sur les mises à jour légales et jurisprudentielles.
- Valorisation de l'activité de formation sous forme de bilans analytiques, de publications (sur les enjeux de la formation).



PROFIL RECHERCHÉ

- Une expérience professionnelle significative serait appréciable, même si les profils "juniors" ne sont pas écartés.
- Une formation universitaire de niveau supérieur (master) en droit est privilégiée, même si les autres cursus (sciences sociales, ou sciences politiques) ne sont pas écartés, à condition d'avoir une grande appétence pour le droit et son analyse critique et des capacités importantes d'apprentissage.
- Engagement personnel féministe / en matière de lutte contre les violences faites aux femmes / passion pour ces sujets et capacité à la transmettre, à convaincre.
- Intérêt pour les questions pédagogiques / l'éducation populaire. Capacité à s'adapter à différents registres relationnels (formation pour cadres dirigeants / salarié.es / syndicalistes etc.).
- En plus des outils informatiques classiques liés à la formation, des compétences en montage audio et vidéo seraient un plus.
- Bonne connaissance des OPCA et de la FPC.



QUALITÉS RECHERCHÉES

- Autonomie, réactivité, sens de l'initiative.
- Bonnes méthodes d'organisation personnelle (hiérarchisation et planification de son activité).
- Capacité de rédaction et de synthèse.
- Excellente aisance orale, écrite et relationnelle.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Bonne humeur !

En pratique

- CDI, temps plein 35h par semaine ou 39h avec RTT, à discuter.
- Rémunération : à définir selon expérience.
- Déplacements en région (et parfois nuit sur place) à prévoir régulièrement.
- Prise de poste le 7 septembre 2020.
- Entretiens prévus les semaines du 29 juin et du 6 juillet
- Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser en PDF par mail, avant le 19 juin inclus, à contact@avft.org (objet du mail : recrutement formation).