

L'AVFT RECRUTE !

Chargé.e de mission sur les violences sexistes et sexuelles au travail



Date limite de candidature : 31 mai 2026 inclus.
Entretiens : entre le 9 et le 18 juin 2026 inclus.
Idéalement, poste à pourvoir à partir de septembre 2026.



Dans les locaux de l'AVFT situés au 23 rue Jules Guesde, 75014 Paris.



CDI, 32h, 4 jours par semaine.



Rémunération à partir de 2449€ bruts par mois.



A envoyer à contact@avft.org avec pour objet "candidature CDI chargé.e de mission" :

- Un CV
- Une lettre de vos motivations féministes. Nous ne voyons aucun intérêt aux lettres de motivation classiques, nous préférons vous demander une lettre un peu différente, qui contient nécessairement : les raisons et apports de votre parcours professionnel ; vos connaissances et convictions acquises ; les raisons de votre candidature dans une association féministe abolitionniste, et plus spécifiquement à l'AVFT ; votre compréhension de l'identité politique de l'AVFT (au sein de la sphère féministe et en dehors) et votre adhésion ou non-adhésion à cette identité politique ; et enfin votre projet féministe. N'hésitez pas à consulter notre site internet pour trouver des éléments de réponse quant aux valeurs et idées portées par l'AVFT.



L'AVFT, Association européenne de lutte contre les Violences faites aux Femmes au Travail, est la plus ancienne association française de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail. Association féministe et militante créée en 1985, elle est à l'origine du vote de la première loi sanctionnant le harcèlement sexuel ainsi que de multiples avancées législatives et jurisprudentielles en la matière. Elle conjugue trois activités qui s'alimentent entre elles : défense et soutien des victimes dans leurs combats juridiques et judiciaires, activités de plaidoyer et mission de formation dans les structures de travail. Pour plus d'informations : www.avft.org.

L'équipe est composée de cinq salariées et cherche un.e sixième collègue ! Elle est épaulée par un conseil d'administration et des bénévoles.



Description du poste

La description ci-dessous est donnée à titre indicatif, l'entretien d'embauche ayant pour but d'en parler plus en détails. Il n'est pas attendu que les candidat.es aient d'ores et déjà l'ensemble de ces compétences, une montée en compétences est spécifiquement prévue dans le processus d'intégration après embauche.

Activité de soutien aux victimes (environ 40% du temps de travail)

- Tenue de l'accueil téléphonique et mail.
- Prise en charge de dossiers de victimes : suivi, informations, écriture de courriers juridiques.
- Rendez-vous avec les victimes.
- Interventions en justice : rédactions d'écriture devant les juridictions pénale, sociale, civile, administrative ; plaidoiries.
- Participation à la réflexion juridique et stratégique collective sur les dossiers.

Activité de formation (environ 20% du temps de travail)

- Gestion, organisation, suivi de formations.
- Animation de formations : interventions sous différents formats (conférences, ateliers, formations...) et auprès de différents publics (salarié.es du privé, fonctionnaires, médecine du travail, inspection du travail, représentant.es du personnel, référent.es harcèlement, syndicats, associations...). Déplacements en France à prévoir.

Activité de plaidoyer (environ 20% du temps de travail)

- Rdv militants et institutionnels, participation à des groupes de travail.
- Rédaction d'articles et autres écrits.
- Tables rondes, auditions, interviews et interventions politiques.

Activité transverse et collective (environ 20% du temps de travail)

- Réunions d'équipe, réunions sur les dossiers de victimes en cours, réunions juridiques sur les mises à jour légales et jurisprudentielles, réunions sur les formations.
- Participation aux projets collectifs menés par l'AVFT.
- Gestion quotidienne du local et de la vie de l'association.
- Gestion des subventions.



Profil recherché

- Une expérience professionnelle significative serait appréciée, mais aucun profil n'est écarté.
- Une connaissance du droit (pénal et/ou travail et/ou de la fonction publique) est particulièrement recherchée, mais aucun profil n'est écarté. Tout profil universitaire ou de terrain permettant une analyse critique du droit, du travail et des rapports de pouvoir, notamment des rapports sociaux de sexe, est recherché, dans l'optique, entre autres, d'une mobilisation des outils juridiques.
- Engagement féministe.
- Intérêt pour les questions pédagogiques / l'éducation populaire.



Qualités recherchées

Aptitude à faire preuve de solidarité !