

Programme "Parcours référent·es harcèlement sexuel et agissement sexiste" (2,5j)

7 ateliers répartis sur deux jours et demi

Objectifs pédagogiques

- Identifier les situations de violences sexuelles au travail et connaître les leviers d'action et recours pour les salarié·es ;
- Connaître les contours de la responsabilité de l'employeur ;
- Savoir recueillir la parole ;
- Être en capacité de réagir à une dénonciation de violence sexuelle et d'accompagner les victimes.

Programme

Séquence 1 : introduction et déconstruire les idées reçues

Présentation de l'association, du déroulé de la formation et les objectifs pédagogiques

Tour de table et recueil des attentes

Objectifs : Comprendre la notion de continuum des violences, identifier les stratégies d'occultation des violences, devenir un·e bon·ne allié·e.

Méthodes : Exposé participatif, échanges, quiz

Séquence 2 : Introduction juridique

Objectifs : Différencier les ordres juridiques, comprendre les différentes voies de droit possibles et leurs implications.

Méthodes : Exposé participatif, échanges

Programme “Parcours référent·es harcèlement sexuel et agissement sexiste” (2,5j)

7 ateliers répartis sur deux jours et demi

Programme (suite)

Séquence 3 : Violences sexuelles, de quoi parle-t-on ?

Objectifs : Savoir définir juridiquement les différentes violences sexuelles et leurs manifestations en droit pénal et en droit du travail, connaître l'évolution des lois et les dernières jurisprudences. Analyser l'impact du sexisme sur les conditions de travail, mais aussi sur les conséquences disciplinaires et judiciaires des dénonciations de violences sexuelles au travail.

Méthodes : Exposé participatif, remue-méninges, quiz

Séquence 4 : Parole contre parole ? La preuve

Objectifs : Comprendre les règles de preuve et voir comment elles s'appliquent. Être en capacité d'aider les victimes à réunir un faisceau d'indices.

Méthodes : Remue-méninges, cas pratique.

Séquence 5 : Connaître les acteur·rices de la lutte contre les violences sexuelles au travail

Objectifs : Identifier les acteur·rices, analyser les méthodes utilisées à l'AVFT pour communiquer avec elles/eux.

Méthode : Exposé participatif

Programme “Parcours référent·es harcèlement sexuel et agissement sexiste” (2,5j)

7 ateliers répartis sur deux jours et demi

Programme (suite)

Séquence 6: Responsabilité de l'employeur

Objectifs : Connaître les principes généraux de la responsabilité des employeurs, savoir comment les appliquer dans les cas particuliers, identifier les facteurs de risque qui découlent de l'organisation du travail et/ou du secteur d'activité.

Méthode : cas pratique, exposé participatif, remue-méninges

Séquence 7 : Recueillir la parole

Objectifs : Comprendre les enjeux du recueil de la parole des victimes, savoir identifier la mise en place des situations de violences sexistes et sexuelles au travail, être capable de mettre en place une méthodologie pertinente et un protocole d'accueil adapté.

Méthodes : mise en situation, exposé participatif